

**ПОГОДЖЕНО**

Уповноважений трудового колективу  
Малоснітинського академічного ліцею

Світлана ЛУЗАНЕНКО

18 грудня 2023 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

В.о. директор

Малоснітинського академічного ліцею

Кращ Надія КРАЩЕНКО

18 грудня 2023 р.

**ПОЛОЖЕННЯ**

**про надання грошової винагороди педагогічним працівникам  
Малоснітинського академічного ліцею  
за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків**

**1. Загальні положення**

1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам Малоснітинського академічного ліцею за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблене на підставі абзацу п'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України №898 від 05.06.2000, №78 від 31.01.2001, №1222 від 19.08.2002 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Малоснітинського академічного ліцею. Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

**2. Умови та показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам**

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці та протипожежної охорони, правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння учнями, навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібностей учнів;
- утвердження власним прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
- додержання педагогічної етики, моралі, гідності учня;
- проведення ефективної позакласної роботи з учнями, розвиток їх творчих здібностей і нахилів;
- організація спільної роботи педагогічної і батьківської громад щодо покращення навчання та виховання учнів;
- захист учнів від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства,