

запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок;

- активна громадська робота, тощо.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні учнів, підготовку та участь учнів у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;

- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду та новітніх технологій навчання;

- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання учнів;

- активна громадська робота.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається у межах фонду заробітної плати по загальному фонду міського бюджету в межах виділених кошторисних призначень на оплату праці.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу з урахуванням підвищення.

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу директора Малоснітинського академічного ліцею і може виплачуватися до закінчення календарного року.

3.3. Розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику встановлюється за поданням керівника закладу освіти в залежності від його особистого внеску у підсумок діяльності закладу.

3.4. Педагогічним працівникам, які прийняті на роботу у Малоснітинський академічний ліцей протягом року по переводу з іншого закладу Фастівської МТГ, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.5. Щорічна грошова винагорода виплачується педагогічним працівникам, які пропрацювали неповний календарний рік, але не менше 9 місяців пропорційно відпрацьованого часу.

3.6. Щорічна грошова винагорода виплачується педагогічним працівникам, що знаходяться в трудових відносинах з закладом освіти, та відпрацювали неповний календарний рік, з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

3.7. Виплата грошової винагороди керівникам закладів освіти нараховується на підставі наказу начальника управління освіти.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, порушення чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, були притягнені до кримінальної відповідальності, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків позбавляються щорічної грошової винагороди. Позбавлення грошової винагороди проводиться лише за навчальний рік, в якому мало місце упушення у роботі.

4.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам не виплачується:

- звільненим протягом року за власним бажанням, або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

- які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді.