

1. Загальні положення

Даний колективний договір укладено відповідно до Законів України «Про колективні договори і Угоди», «Про соціальний діалог в Україні», Галузевої, обласної та районної Угод, законів про освіту, інших законодавчих актів України. Сторонами колективного договору є адміністрація, яка здійснює державний контроль за станом організації освітнього процесу, надання освітніх послуг, та Уповноважений трудового колективу, як єдиний повноважний представник і захисник інтересів працівників. Працівники колективу наділяють Уповноваженого правом представляти їх інтереси при веденні переговорів, розробці і прийнятті колективного договору, здійсненні контролю за виконанням зобов'язань сторін на період його дії. Положення колективного договору діють безпосередньо та поширюються на всіх без винятку працівників. Колективний схвалений загальними зборами колективу (протокол №01 від 28.05.2021), набуває чинності з дня його підписання і діє до ухвалення нового Колективного договору. Визнаючи даний **Колективний договір** нормативним актом, на підставі якого здійснюватиметься регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин, сторони домовились про наступне:

1.1. Сторонами Колективного договору є: адміністрація в особі директора закладу дошкільної освіти № 4 «Зірочка» Остапчук Світлани Володимирівни (далі — Адміністрація), яка представляє інтереси закладу освіти і має відповідні повноваження; та Уповноваженого представника трудового колективу Романенко Олени Володимирівни який представляє інтереси працівників закладу освіти у сфері праці, побуту, культури і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси, отримавши на це відповідні повноваження від працівників закладу освіти.

1.2. Положення Колективного договору діють безпосередньо та поширюються на всіх працівників закладу освіти.

1.3. На підставі Колективного договору, який є локальним документом соціального партнерства сторін, здійснюють регулювання трудових відносин у закладі освіти та соціально-економічних питань, що стосуються інтересів працівників та Адміністрації.

1.4. Колективний договір визначає узгоджені позиції та дії його сторін, спрямовані на співпрацю, створення умов для підвищення ефективності роботи закладу освіти, реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення їхніх конституційних прав, досягнення злагоди в колективі.

1.5. Сторони зобов'язуються будувати взаємовідносини на принципах соціального партнерства, забезпечуючи паритетність представництва, рівноправність сторін, взаємну відповідальність, конструктивність і аргументованість як під час переговорів (консультацій) для укладання Колективного договору, внесення до нього змін і доповнень, так і під час розв'язання питань соціально-економічних і трудових відносин:

1.4.1. Уповноважений трудового колективу зобов'язується сприяти ефективній роботі працівників властивими йому методами, усвідомлює свою відповідальність за реалізацію спільних з Адміністрацією цілей та